

DOÑA MARÍA AUSTRALIA NAVARRO DE PAZ, SECRETARIA SEGUNDA DEL PARLAMENTO DE CANARIAS,

C E R T I F I C A: Que la Mesa del Parlamento de Canarias, en reunión celebrada el día 23 de febrero de 2023, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

“ASUNTO TRATADO FUERA DEL ORDEN DEL DÍA

18.- DE LA SECRETARÍA GENERAL

18.1.- PERSONAL, DOCUMENTACIÓN, BIBLIOTECA Y ARCHIVO DE PERSONAL

18.1.1.- Nuevos retos para evitar la desigualdad entre mujeres y hombres.

Por Acuerdo de la Mesa del Parlamento de Canarias, de 16 de diciembre de 2020, se aprobó el *I Plan para la igualdad de mujeres y hombres del Parlamento de Canarias (2021-2024)*, cumpliendo con lo dispuesto en el artículo 45 de la *Ley Orgánica 3/2007, del 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres* y con el artículo 35 de la *Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre mujeres y hombres*.

El Plan se estructura en tres grandes ejes de actuación, con unos objetivos específicos y acciones a desarrollar. El Eje 3 está dedicado a la *formación, sensibilización e impacto social*, pretendiéndose, a través de él, sensibilizar al personal del Parlamento de Canarias y a las diputadas y diputados, para que la igualdad de género sea un compromiso que forme parte de los objetivos del Parlamento de Canarias y que se refleje en la sociedad. Como objetivos específicos se establecen en los puntos 3.1.2.2 y 3.1.4, donde se recoge el fijar un plan de formación dirigido al personal directivo, responsables de servicios/unidades y letradas y letrados del Parlamento de Canarias, y así como, hacer visible el enfoque de igualdad de género en el trabajo del Parlamento de Canarias.


A la vista de lo expuesto, y al objeto de hacer efectivos dichos objetivos establecidos en el *I Plan para la igualdad de mujeres y hombres en el Parlamento de Canarias*, la Mesa acuerda,

1º. Autorizar la impartición de la acción formativa en materia de igualdad, presencial: **Nuevos retos para evitar la desigualdad entre mujeres y hombres**, que se desarrollará en la Sede del Parlamento de Canarias, dirigido al personal que presta servicios en el Parlamento de Canarias, a las diputadas y diputados de la Cámara, así como invitar al personal de la Audiencia de Cuentas de Canarias, del Consejo Consultivo de Canarias y de la Diputación del Común de Canarias, a la asistencia a dicha acción formativa.

El contenido de la acción formativa es el siguiente:

Título: *Nuevos retos para evitar la desigualdad entre mujeres y hombre*, que se estructura en las siguientes charlas:

1. *¿Es posible la renuncia a la maternidad? Reflexiones Jurídicas sobre los “vientres de alquiler”.*
2. *Altas capacidades: el talento femenino.*
3. *Pornografía, prostitución y trata de mujeres y niñas.*
4. *La transparencia para la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.*
5. *Mujeres, historia y educación.*
6. *La audacia transcultural de la desigualdad.*
7. *Desigualdades de género en salud.*
8. *El pensamiento computacional, la ciudadanía digital y la igualdad de género.*

Código Seguro De Verificación	eiDuySHuPV+QwllabmVPEw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Gustavo Adolfo Matos Expósito - Presidente del Parlamento	Firmado	27/02/2023 11:13:06	
	María Australia Navarro de Paz - Secretaria Segunda	Firmado	27/02/2023 09:03:56	
Observaciones		Página	1/2	
Url De Verificación	http://verifirma.parcan.es/verifirma/code/eiDuySHuPV+QwllabmVPEw==			

Objetivo: cumplimiento del objetivo recogido en *el I Plan para la igualdad de mujeres y hombres del Parlamento de Canarias (2021-2024)*, de sensibilizar a través de la formación al personal del Parlamento de Canarias, a las diputadas y diputados, así como a las personas que asistan de la Instituciones dependientes.

Destinatarios: personal que presta servicios en el Parlamento de Canarias, a las diputadas y diputados de la Cámara, así como invitar al personal de la Audiencia de Cuentas de Canarias, del Consejo Consultivo de Canarias y de la Diputación del Común de Canarias, a la asistencia a dicha acción formativa.

Duración: 10 horas lectivas presenciales.

2º. La indemnización o contraprestación a abonar por el Parlamento de Canarias a las personas que participan en la impartición de las charlas, así como a la persona responsable de la dirección, serán las tarifas establecidas por el Instituto Canario de Administración Pública.

3º. Por el Letrado-Secretario General se procederá a la organización de la acción formativa, así como a la tramitación de los gastos derivados de la impartición de la mencionada acción formativa.”


Y para que conste y surta los efectos oportunos, se extiende la presente con el visto bueno del Excmo. Sr. Presidente, en la Sede del Parlamento de Canarias, a la fecha de la firma.

VºBº:

EL PRESIDENTE,

Fdo.: *Gustavo Adolfo Matos Expósito.*

Código Seguro De Verificación	eiDuySHuPV+QwllabmVPEw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Gustavo Adolfo Matos Expósito - Presidente del Parlamento	Firmado	27/02/2023 11:13:06
	María Australia Navarro de Paz - Secretaria Segunda	Firmado	27/02/2023 09:03:56
Observaciones		Página	2/2
Url De Verificación	http://verifirma.parcan.es/verifirma/code/eiDuySHuPV+QwllabmVPEw==		



ANEXO I

A LA RESOLUCIÓN DEL SECRETARIO GENERAL DEL PARLAMENTO DE CANARIAS DE AUTORIZACIÓN DE LA CELEBRACIÓN DEL LA ACCIÓN FORMATIVA: NUEVOS RETOS PARA EVITAR LA DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**Acción formativa: NUEVOS RETOS PARA EVITAR LA DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

Duración: 10 horas, PRESENCIALES.

PROGRAMA		
Fecha	Título	Ponente
<p><u>Lunes</u></p> <p>6 de marzo de 2023</p>	<p>8:30h.-10:30h.</p> <p><i>¿Es posible la renuncia a la maternidad?</i></p> <p><i>Reflexiones jurídicas sobre los “vientres de alquiler”</i></p>	<p><i>Dra. María Aránzazu Calzadilla Medina.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesora Titular de Derecho Civil de la Universidad de La Laguna. Doctora en Derecho. • Académica correspondiente de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de España • Ha sido Directora y Subdirectora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de La Laguna. También formó parte del Consejo Canario de Igualdad del Instituto Canario de Igualdad, y fue Decana de la Facultad de Derecho de la Universidad de La Laguna (2019-2022). • Ha formado parte de proyectos de investigación nacionales e internacionales, uno de ellos de la Universidad de Oxford (Reino Unido). • En la actualidad dirige dos tesis doctorales en el Doctorado en Estudios Interdisciplinarios de Género (programa que coordina la Universidad Autónoma de Madrid y en el que colaboran grupos de investigación en género de nueve universidades españolas). • Es investigadora en dos proyectos de investigación del Plan Nacional, uno de ellos en el ámbito de Derecho de Familia en la Universidad Autónoma de Madrid; investigadora principal del grupo de investigación “Derecho, persona y familia” de la ULL; profesora del Máster de Estudios de Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de La Laguna y miembro del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la Universidad de La Laguna. • Recientemente ha sido nombrada como Subdirectora del Centro Internacional Interuniversitario de Estudios de la Paz, la Mediación y la Convivencia de la Universidad de La Laguna.

<p><u>Martes</u> 7 de marzo de 2023</p>	<p>8:30h.-10:30h. <i>Pornografía, prostitución y trata de mujeres y niñas</i></p>	<p style="text-align: right;"><i>Dra. Esther Torrado Martín Palomino</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Profesora Titular del Dpto. de Sociología de la ULL. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología y Trabajo Social. Doctora en Sociología.• En la actualidad es Vicedecana de la Facultad de Educación de la ULL y profesora en el Máster de Género y Políticas de Igualdad de la ULL.• Forma parte del IUEM (Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres), del Fórum Feminista y Fundadora de la PAC (Plataforma por la Abolición de la prostitución en Canarias) y del Grupo de Investigación “Género, ciudadanía y culturas. Aproximaciones desde la teoría feminista”.• Fundadora de la Red Académica Internacional de Estudios de pornografía y prostitución RAIEPP.• Ha trabajado en la dirección, gestión y coordinación de políticas públicas de igualdad en centros de servicios sociales de la Junta de Extremadura, de la Comunidad de Madrid y en el Instituto Canario de Igualdad.• Ha participado en distintos proyectos internacionales y nacionales tales como “Justicia, ciudadanía y vulnerabilidad” y “Poblaciones y mercancía: tráfico y trata de mujeres en España y con migraciones internacionales” y “Trayectorias científicas de las mujeres”. Ha dirigido junto a otros, el primer estudio sobre prostitución de mujeres en Canarias, financiado por el Gobierno de Canarias.• Ha publicado más de 40 artículos y ha colaborado en más de 25 obras colectivas y participado en diversos proyectos I+D desde un enfoque feminista y de derechos humanos.• Actualmente dirige un proyecto sobre trata sexual de mujeres y niñas, financiado por el gobierno de Canarias y participa en el Proyecto Neo Mercados de la URJC y INTRAPI, redes con África.
---	--	---

<p style="text-align: center;"><u>Miércoles</u> 8 de marzo de 2023</p>	<p>8:30h.-9:30h.</p> <p><i>La no discriminación retributiva por causa del sexo y del género.</i></p>	<p><i>Dra. Sarai Rodríguez González</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesora contratada doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de La Laguna. • Miembro del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la ULL. • Ha sido subdirectora del IUEM-ULL, subdirectora de la Unidad de Igualdad de la ULL y árbitra del Colegio Arbitral de Elecciones Sindicales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Canarias. • Sus áreas de investigación principales son la igualdad, la conciliación de la vida laboral y familiar, el tiempo de trabajo y el derecho a la no discriminación retributiva por razón de género sexo. Sobre estas temáticas ha publicado la monografía “Tiempo de Trabajo y vida privada” y realizado aportaciones en obras colectivas internacionales nacionales. • Ha publicado varios estudios científico técnicos en revistas especializadas y presentado aportaciones en congresos nacionales e internacionales. Su monografía “La no discriminación retributiva por causa del sexo y del género. Un derecho constitucional laboral específico”, recibió el Premio de Investigación en Igualdad y Género Lola Martínez de la Universidad de Castilla La Mancha en 2020.
	<p>9:30h.-10:30h.</p> <p><i>Sesgos de género, educación y políticas de igualdad.</i></p>	<p><i>Dra. Teresa González Pérez</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Catedrática de Teoría e Historia de la Educación de la Universidad de La Laguna. • Doctora en Historia. Licenciada en Filosofía y Ciencias de la Educación (Sección Ciencias de la Educación). Licenciada en Historia. Maestra. Especialidad en Ciencias Humanas. Posgrado: Máster en Formación de Profesorado de Enseñanza Secundaria (Curso de Aptitud Pedagógica). • Profesora invitada en Italia, México, Chile y Argentina. • Ha participado como ponente invitada en congresos nacionales (Madrid, Barcelona, Oviedo, Granada, San Sebastián, Málaga, Soria, Burgos, Murcia, Valencia, Sevilla, Cádiz) e internacionales en Europa (Alemania, Italia, Francia, Portugal, Suecia, Suiza) y América (México, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Argentina, Ecuador, New York, New Jersey, Chicago, Washington). • Miembro del Centro de Estudios de Economía Latinoamericana (CEdEL) y del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la Universidad de La Laguna (IUEM). • Libros publicados: La enseñanza primaria. Estudio histórico; La escuela moderna en Canarias; La mirada europea: huellas de mujeres en los libros de viajes; Mujeres, historia y educación; Mujeres y emigración; Repensando la multiculturalidad (Coord.); Maestras de ayer; La educación rural en Iberoamérica (Coord.). • Ha dirigido varios Proyectos de Investigación sobre rescate de la Memoria educativa autobiográfica, la Educación de las Mujeres y la Formación del Magisterio en España. • Colabora en investigaciones con otras Universidades y Centros de Investigación internacionales (Italia, Brasil, Chile, Marruecos, México). • Miembro del Consejo Editorial de varias revistas y asesora de diferentes editoriales. • IP del Proyecto EMPODERA “Empoderamiento femenino: educar para la incentivación del talento a STEM

<p style="text-align: center;"><u>Jueves</u></p> <p style="text-align: center;">9 de marzo de 2023</p>	<p>8:30h.-9:30h.</p> <p><i>Altas capacidades: el talento femenino.</i></p>	<p><i>Dra. Elena Rodríguez Naveiras</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesora Ayudante Doctora en el Departamento de Psicología Clínica, Psicobiología y Metodología de la Facultad de Psicología de la Universidad de La Laguna. • Pertenece al Grupo de Trabajo e Investigación en Superdotación de la Facultad de Psicología de la Universidad de La Laguna. Es experta en diagnóstico en altas capacidades y ha sido monitora de los grupos de intervención del Programa Integral para Altas Capacidades (PIPAC) que se imparte en la Universidad de La Laguna. • Ha trabajado en dos proyectos de investigación en colaboración con la Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información como investigadora a tiempo completo. • Pertenece al Grupo de Investigación Aplicada en Ciencias del Comportamiento de la Facultad de Psicología. • Ha realizado dos estancias internacionales de investigación en la Facultad de Comunicación Humana de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (México). • Ha sido investigadora principal del proyecto de investigación “José (1757-1816) y Agustín de Betancourt (1758-1824). Aliciente académico y recuperación de su obra gráfica en el entorno familiar” desarrollado en 2016 y 2017 en la Universidad Europea de Canarias.
	<p>9:30h.-10:30h.</p> <p><i>Desigualdades de género en salud</i></p>	<p><i>Dra. Laura Aguilera Ávila</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesora Contratada Doctora de Trabajo Social y Servicios Sociales en la ULL. Licenciada y Doctora en Psicología. Diplomada en Trabajo Social por la Universidad de La Laguna. • • Tesis doctoral: “Género y salud: un análisis de la relevancia de la tipificación sexual en la salud de mujeres y hombres”. • Trabajó durante años como psicóloga en un servicio municipal de atención a mujeres víctimas de violencia de género. • Sus líneas de investigación y docencia se centran en el género, la desigualdad y la violencia de género, siendo autora de diversas publicaciones y formando parte de dos grupos de investigación. • Ha sido Subdirectora y Directora de la Unidad de Igualdad de la ULL y Secretaria del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres, del que forma parte.

<p><u>Viernes</u> 10 de marzo de 2023</p>	<p>8:30h.-10:30h <i>El pensamiento computacional, la ciudadanía digital y la igualdad de género</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Dra. Coromoto León Hernández</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Catedrática del área de Lenguajes y Sistemas Informáticos de la Universidad de La Laguna• Ha participado en el equipo investigador de proyectos donde se aborda la resolución de problemas de optimización, formulados tanto de forma mono como multi-objetivo, utilizando técnicas algorítmicas exactas y aproximadas y sistemas secuenciales, paralelos y distribuidos. En el desarrollo de los prototipos software ha hecho aportaciones en la obtención de eficiencia mediante la aplicación de paralelismo. Entre los problemas reales que ha estudiado se encuentran los de corte y empaquetado, los de comunicaciones y los de planificación de menús. El desarrollo de esta investigación ha dado lugar a la defensa de seis tesis doctorales, la publicación de artículos en revistas y actas de conferencias nacionales e internacionales.• En la actualidad es la co-directora del aula cultural de Pensamiento computacional de la ULL y como tal ha participado en la iniciativa "Chicas Con Cienci@ULL" organizada por la Unidad de cultura científica y de la innovación (UCC+i) de la Fundación General de la Universidad de La Laguna y en el proyecto "Mujeres Científicas Canarias" coordinado por el Área de Vocaciones Científicas y Creatividad, STEAM, de la Dirección General de Ordenación, Innovación y Calidad, de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes del Gobierno de Canarias.• Forma parte del Instituto de Estudios de la Mujer de la Universidad de La Laguna.
---	--	--